

معاونین محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه‌ها / دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی و سایر موسسات و سازمان‌های وابسته

با سلام و احترام؛

پیرو بخشنامه‌های شماره ۱۰۱/۲۴۸۱/د مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۱۵، ۲۰۹/۱۱۷۲۹/د مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۱ و ۲۰۹/۷۵۷/د مورخ ۱۴۰۱/۲/۴ در خصوص اجرای "قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت"، خواهشمند است ضمن در نظر گرفتن موارد ذیل و با عنایت به اهمیت موضوع و تاکید مقام عالی وزارت بر اجرای مواد مرتبط با قانون مذکور، دستور فرمایید پیگیری و اقدام لازم صورت پذیرد:

- تاریخ اجرای بخشنامه شماره ۱۰۰/۹۹۴ مورخ ۱۴۰۱/۸/۱ مقام عالی وزارت، از تاریخ تصویب "قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت" (۱۴۰۰/۷/۲۴) می‌باشد.
- پیرو بند (۶) بخشنامه شماره ۲۰۹/۷۵۷/د مورخ ۱۴۰۱/۲/۴ این معاونت (تصویر پیوست)، مفاد ماده (۲۰) قانون مذکور، در خصوص تشویق کارکنانی که در یک سال گذشته، ازدواج کرده و یا دارای فرزند شده‌اند، در روز ملی جمعیت، لازم الاجرا بوده و لازم است تمامی موسسات تابعه همه ساله تمهیدات لازم برای اجرای آن را پیش‌بینی نمایند.
- پیرو بند (۲) بخشنامه شماره ۲۰۹/۳۳۹۶/د مورخ ۱۴۰۱/۴/۲۵، کلیه بانوان متاهل دارای فرزند مشمول ماده (۲۷) قانون، می‌توانند تعهدات موضوع قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان خود را در محل سکونت خانواده سپری نمایند. همچنین مادران باردار و مادران دارای فرزند زیر دو سال، می‌توانند طی دوره بارداری و تا دو سالگی فرزند، آغاز خدمت موضوع قانون مذکور را به تعویق بیندازند.
- براساس بند (الف) ماده (۱۷) "قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت"، مدت مرخصی زایمان با پرداخت تمام حقوق و فوق‌العاده‌های مرتبط به ۹ ماه تمام افزایش یافته و لازم است موسسات تابعه نسبت به پرداخت تمامی اقلام حقوقی مندرج در حکم کارگزینی کارمندان در زمان مرخصی زایمان -به جز فوق‌العاده نوبت کاری و فوق‌العاده اشعه که مطابق مقررات مربوطه مستلزم حضور و اشتغال تمام‌وقت افراد است- اقدام نمایند.

تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین
مقام معظم رهبری

۵. پیرو بخشنامه شماره ۵۳۸۹/۲۰۹/د مورخ ۱۴۰۱/۶/۲۰، ضمن تاکید بر لزوم اعطای دورکاری به درخواست مادران باردار، حداقل ۴ ماه در دوران بارداری، در مشاغلی که امکان دورکاری در آنها فراهم است، مقتضی است پیگیری و اقدام لازم معمول گردد.

با احترام
بهرورز رحیمی
معاون توسعه مدیریت و منابع